



VLADA REPUBLIKE HRVATSKE

Nacionalni plan
oporavka i otpornosti
2021. - 2026.

KOMPONENTA

TRŽIŠTE RADA I SOCIJALNA ZAŠTITA

Ministarstvo rada, mirovinskoga
sustava, obitelji i socijalne politike



MEHANIZAM ZA OPORAVAK I OTPORNOST
9,9 MRD EUR

KOHEZIJSKA POLITIKA
9 MRD EUR

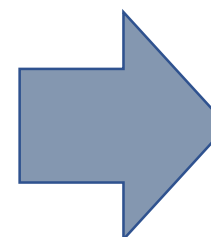
EU FOND ZA POMORSTVO I RIBARSTVO
270 MIL EUR

FONDOVI ZA UNUTARNJU SIGURNOST, AZIL I MIGRACIJE
250 MIL EUR

EU POLJOPRIVREDNI FOND ZA RURALNI RAZVOJ
182 MIL EUR

EU FOND SOLIDARNOSTI
717 MIL EUR

FOND ZA PRAVEDNU TRANZICIJU
96 MIL EUR



24,5 MRD EUR



European
Commission

RECOVERY AND RESILIENCE FACILITY:

HELPING EU COUNTRIES TO COME OUT OF
THE CORONAVIRUS CRISIS STRONGER

#EUSolidarity #StrongerTogether



MEHANIZAM ZA OPORAVAK I OTPORNOST



2021. - 2026.

KOMPONENTE

GOSPODARSTVO

TRŽIŠTE RADA I SOCIJALNA
ZAŠTITA

ΣΥΣΤΗΜΑ

JAVNA UPRAVA, PRAVOSUĐE I
DRŽAVNA IMOVINA

ZDRAVSTVO

OBRAZOVANJE, ZNANOST I
ISTRAŽIVANJE

INICIJATIVA: OBNOVA ZGRADA

NPOO

OPĆI CILJ

- ◀◀ Zadržavanje radnika u zaposlenosti i daljnje povećanje stope zaposlenosti, stvaranje pretpostavki za otvaranje novih radnih mjesta te daljnje smanjenje stope nezaposlenosti
-
- ◀◀ Unaprjeđenje sustava socijalne skrbi smanjenjem rizika od siromaštva i socijalne isključenosti i razvojem i dostupnošću socijalnih usluga za posebno osjetljive skupine te provođenjem mjera zapošljavanja i poticanjem cjeloživotnog učenja radi prilagodbe potrebama tržišta rada

IZAZOVI

- Niska stopa zaposlenosti od 66,7% (2019.) je jedna od najnižih u EU.
- Nisko sudjelovanje u cjeloživotnom obrazovanju odraslih od 3,5 % (2019.) je jedan od najnižih u EU.
- Niski iznosi obiteljskih mirovina, najnižih mirovina te nemogućnost korištenja dijela obiteljske mirovine uz osobnu mirovinu znatno utječu na razinu adekvatnosti ukupnih mirovinskih primanja
- Rascjepkanost, fragmentarnost i neusklađenost sustava socijalnih naknada (lokalna i nacionalna razina) Nedostatak usluga smještaja za starije koji zahtijevaju dugotrajnu skrb u RH pokrivaju 3,68 % populacije starijih osoba dok u EU pokrivaju 5%. populacije starijih osoba.
- Nedostatak stručnjaka i nestandardizirana stručna postupanja u zaštiti djece, mladih i obitelji u riziku i osoba s invaliditetom
- Razvijanje socijalnih usluga u zajednici u svrhu prevencije institucionalizacije

CILJEVI

Stvoreni uvjeti za otvaranje što većeg broja radnih mjesta i povećana opća stopa zaposlenosti na 70% do kraja 2024. godine.

Olakšan pristup obrazovanju odraslih s ciljem uključivanja 30.000 osoba u sustav vaučera.

Daljnje unapređenje mirovinskog sustava povećanjem adekvatnosti mirovina iz I. i II. mirovinskog stupa, kroz redefiniranje modela obiteljskih mirovina, povećanjem najnižih mirovina i povećanjem mirovina iz II. mirovinskog stupa

Osigurani dodatni kapaciteti smještaja skrb za 700 starijih osoba kojima je potrebna dugotrajna skrb.

Osigurati zapošljavanje 370 novih stručnjaka za pružanje izvaninstitucionalnih usluga, edukaciju i licenciranje voditelja mjera obiteljsko-pravne zaštite i neposrednih skrbnika čime se direktno utječe na prevenciju institucionalizacije.

Osigurati zajamčeni minimalni standard najugroženijim članovima društva čime se utječe na smanjenje siromaštva i socijalne isključenosti

PODKOMPONENTE

Unaprjeđenje mjera zapošljavanja i pravnog okvira za moderno tržište rada i gospodarstvo budućnosti

Unaprjeđenje mirovinskog sustava kroz povećanje adekvatnosti mirovina

Unaprjeđenje sustava socijalne skrbi

Unaprjeđenje mjera zapošljavanja i pravnog okvira za moderno tržište rada i gospodarstvo budućnosti

Razvoj i provedba novih
ciljanih mjera aktivne
politike zapošljavanja za
potrebe zelene i
digitalne tranzicije
tržišta rada

Jačanje sustava
uključenja i praćenja
ranjivih skupina na
tržištu rada kroz
unaprjeđenje poslovnih
procesa HZZ-a

Uspostava i
provedba sustava
vaučera za
obrazovanje
zaposlenih i
nezaposlenih osoba

Unapređenje radnog
zakonodavstva

Unaprjeđenje mirovinskog sustava kroz povećanje adekvatnosti mirovina

Povećanje adekvatnosti mirovina kroz
nastavak mirovinske reforme

Unaprjeđenje sustava socijalne skrbi

Transparentnost i
adekvatnost socijalnih
naknada u sustavu
socijalne zaštite

Razvoj usluge
socijalnog mentorstva

Razvoj usluga u
zajednici radi
prevencije
institucionalizacije

Unaprjeđenje sustava socijalne skrbi

Unaprjeđenje digitalizacije sustava socijalnih naknada između nacionalne i lokalne razine

Razvoj web aplikacije o mogućnosti ostvarivanja socijalnih naknada na nacionalnoj razini

Uvođenje usluge socijalnog mentorstva

Jačanje kapaciteta stručnjaka za pružanje usluga u zajednici

Povezivanje centara za socijalnu skrb i pružatelja socijalnih usluga

Implementacija sustava za metodologiju za izračun cijena socijalnih usluga

Izgradnja i opremanje centara za starije osobe (izvaninstitucijske i institucijske usluga)

C4. TRŽIŠTE RADA I SOCIJALNA ZAŠTITA

Procijenjeni trošak

TRŽIŠTE RADA

1.435.200.000 KN

MIROVINSKI SUSTAV

22.600.000 KN

SUSTAV SOCIJALNE SKRBI

628.765.000 KN

2.086.625.000 KN

PROCES USVAJANJA PLANA ZA OPORAVAK

30.4.2021. usvojen
prijedlog NPOO-a

Odobravanje NPOO u
roku 4 tjedna od ocjene
EK

U roku 2 mjeseca od
službenog dostavljanja
plana, EK ocjenjuje NPOO

Uplata avansnih sredstava
(oko 6,1 mrd kn) u drugoj
polovici ove godine





VLADA REPUBLIKE HRVATSKE

Nacionalni plan
oporavka i otpornosti
2021. - 2026.

<https://planoporavka.gov.hr/>

HVALA NA
POZORNOSTI
!